

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chargé.e des partenariats et du développement</b>
<b>Responsable hiérarchique</b>	Responsable de la communication et du développement
<b>Responsabilités managériales</b>	Non
<b>Principales responsabilités</b>	<p><b>Contexte :</b> FAIR, collectif des acteurs de la finance à impact social en France, fédère plus de 140 banques, sociétés de gestion, fonds d'investissement, entreprises solidaires ouvrant leur capital auprès du grand public, ONG et personnalités engagées. FAIR gère également un label, le label Finansol, qui distingue les produits d'épargne solidaire des autres produits d'épargne auprès du grand public. L'association agit dans un contexte de forte croissance, de multiplication d'appels à projets français et internationaux et d'une augmentation continue de l'encours de l'épargne solidaire, qui atteint désormais près de 27 millions d'euros.</p> <p>En effet, l'appétence du grand public et de nombreux acteurs pour une finance plus solidaire et durable confère à FAIR un rôle de plus en plus central dans l'écosystème et occasionne de nombreuses perspectives de développement. Avec elles, le besoin de trouver de nouveaux partenaires et de nouvelles ressources pour appuyer le déploiement des projets stratégiques et des missions de l'association.</p> <p>Dans ce contexte, <b>FAIR recherche un.e Chargé.e des partenariats et du développement (CDI)</b>.</p> <p>Le contrat se déroule entre Saint-Lazare et Madeleine à Paris (9<sup>e</sup> arrondissement) au sein d'une équipe dynamique dans laquelle règne une ambiance conviviale et collaborative de partage de connaissances.</p> <p>Rattaché.e à la Responsable communication et développement, le.la chargé.e des partenariats et du développement contribue activement à la recherche de nouvelles ressources financières pour l'association.</p> <p>Il.elle sera une ressource transverse au cœur de la stratégie de développement de FAIR, et travaillera en lien avec toutes les expertises de l'organisation. Il/elle sera également appuyé.e par la direction générale.</p> <p>Le.la chargé.e des partenariats et du développement, en s'attachant à être force de proposition et avec une volonté de concrétiser, veillera à mettre en œuvre des actions visant notamment à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier et saisir les opportunités de développement pour le collectif,</li> <li>- Initier des contacts, concrétiser et entretenir des relations régulières avec les partenaires en vue de les fidéliser,</li> <li>- Contribuer à la stratégie de développement globale de l'association.</li> </ul> <p>Ses principales responsabilités seront :</p> <p><b>1) Contribuer à la stratégie de développement et de partenariats de FAIR, et sa mise en œuvre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer, en lien avec la Direction, à la construction d'une stratégie de développement annuelle en appui des objectifs stratégiques de l'association et au regard de ses projets prioritaires.</li> <li>- Déployer cette stratégie de développement, notamment par : <ul style="list-style-type: none"> <li>o La recherche de nouveaux partenaires publics et privés : identification de nouveaux partenaires, prises de contact, cadrage et rédaction des propositions de partenariats, en lien avec les différents pôles</li> <li>o Veiller et répondre à des appels à projets ou marchés : veille et analyse de la pertinence pour FAIR de répondre seul ou à plusieurs à des appels à projets ou marchés, coordination et/ou participation à la rédaction des réponses</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ La recherche de nouveaux adhérents pour FAIR : identification et prise de contact avec des structures pouvant rejoindre le réseau, orientation des prospects dans leur demande d'adhésion</li> <li>- Appuyer cette stratégie en contribuant à la création d'outils adaptés, notamment la déclinaison d'outils de prospection (plaquettes, propositions de partenariats)</li> <li>- Organiser une veille sur les pratiques de fundraising pour alimenter et proposer de nouvelles méthodes de prospection de partenaires et d'adhérents.</li> </ul> <p><b>2) Développer et animer les partenariats de l'association</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Négociation et finalisation des projets de conventions (avec l'appui du Directeur Général)</li> <li>- Animation et suivi des relations partenariales</li> <li>- Rédaction des bilans et plans d'action annuels en lien avec les différents pôles de l'association</li> <li>- Elaboration des propositions financières et appui au reporting financier (en lien avec la responsable administrative et financière)</li> <li>- Recueil d'informations régulier sur le déroulé des projets financés en vue d'une éventuelle adaptation</li> <li>- Construire une relation personnalisée et une communication régulière avec les partenaires, dans une logique de fidélisation</li> </ul> <p><b>3) Autres activités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation au travail global de l'équipe salariée pour promouvoir la finance à impact social (notamment sur les événements organisés par l'association)</li> <li>- Représentation extérieure dans le cadre de manifestations et d'évènements</li> </ul>
<p><b>Profil recherché</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous justifiez d'une première expérience, idéalement d'au moins cinq ans, dans un poste similaire qui vous a permis de développer votre aisance relationnelle avec des publics variés, et votre capacité à identifier et saisir les opportunités de développement ou de partenariats financiers</li> <li>- Vous maîtrisez les spécificités de la relation avec un partenaire public (gouvernement, agences publiques, Caisse des dépôts...) ou avec un partenaire privé (entreprise, fondation...). Vous savez prendre en compte les attentes et les remarques, tout en étant force de proposition et de conseil auprès d'une grande variété d'interlocuteurs.</li> <li>- Vous savez expliquer et valoriser les missions de l'association, et vous savez traduire des propositions d'actions claires et structurées en cohérence avec les projets des partenaires potentiels.</li> <li>- Vous savez mobiliser et fédérer une équipe autour d'un projet dans une logique de développeur.euse.</li> <li>- Intéressé.e par les secteurs de l'innovation sociale, vous souhaitez travailler pour un collectif avec des valeurs fortes.</li> <li>- Vous pouvez justifier d'une grande qualité rédactionnelle, d'un esprit de synthèse et d'une aisance à la prise de parole en public</li> <li>- Vous maîtrisez l'anglais (oral et écrit)</li> </ul>
<p><b>Compétences-clés</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Excellent relationnel et esprit d'équipe, sens du contact pour travailler avec de nombreux interlocuteurs internes et externes</li> <li>- Gestion de projet</li> <li>- Esprit d'initiative, créativité</li> <li>- Esprit d'analyse et prise de recul (reporting)</li> <li>- Maîtrise parfaite de l'orthographe, grande qualité rédactionnelle et esprit de synthèse</li> <li>- Capacité à prendre la parole en public facilement</li> <li>- Elocution et présentation irréprochables</li> </ul>
<p><b>Soft skills</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Empathie et volonté de concrétiser</li> <li>- Sens de l'écoute</li> <li>- Capacité à travailler en équipe et en transversalité</li> <li>- Curiosité et implication</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplomatie et souplesse</li> <li>- Autonomie dans le travail quotidien</li> <li>- Team player</li> </ul>
<b>Statut et rémunération</b>	37-42 k€ brut annuels selon profil et expérience et prime
<b>Conditions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrat : CDI</li> <li>- Prise de poste : mars 2024</li> <li>- Poste basé à Paris</li> <li>- Forfait-jours (211 jours travaillés / an)</li> <li>- Télétravail : 2 à 3 jours par semaine + 3 semaines de full remote possible</li> <li>- Avantages complémentaires :             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Chèques déjeuner dont 60% du coût est pris en charge par FAIR</li> <li>o 25 jours de congés/par an et des jours de RTT</li> <li>o Mutuelle d'entreprise prise en charge à 60% par FAIR</li> <li>o Epargne salariale et intéressement</li> </ul> </li> <li>- Disponibilité en fin de journée/en soirée parfois demandée.</li> </ul>
<b>Pour candidater</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation</li> <li>- Contact : Lenaig NAUDAIS, responsable de la communication et du développement, <a href="mailto:developpement@finance-fair.org">developpement@finance-fair.org</a></li> <li>- Processus de recrutement :             <ul style="list-style-type: none"> <li>o 2 entretiens de recrutement et 1 entretien de validation (avec le Directeur de l'association)</li> <li>o Réalisation d'un exercice pour les candidats sélectionnés en deuxième phase</li> </ul> </li> </ul>